河北北方学院 医学检验学院

2025年师德师风建设方案

为全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，响应我校师德师风建设活动，将师德师风工作摆在教师队伍建设首位，建立健全师德师风长效机制，切实提高学校师德建设水平，我院制定本实施方案。

一、工作安排

师德师风建设贯穿2025年全年，面向我院全体教师，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以“四有”好老师为标准（有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心），营造风清气正的育人环境。

（一）宣传发动阶段（2025年5月前）

积极开展师德师风活动动员部署，结合实际制订师德师风建设方案，以达到“广泛动员、积极宣传、深入人心、全员参与”的活动效果。

（二）推进实施阶段（2025年5-11月）

各单位积极开展师德师风建设活动，持续推动专题教育，及时学习典型、提炼特色、固化成果，以达到师德师风工作的常态化、制度化建设格局。

（三）持续深化阶段（2025年12月以后）

在全面总结工作内容和工作经验的基础上，分析解决问题，巩固已有成果，持续改进提升。各单位组织自查自评，形成师德师风工作总结并报送，内容包括总体情况、主要活动、工作成效、自评结果、特色案例。

二、建设内容

（一）开展师德师风学习活动

1.积极参与学校举办的“师道永续:教育家精神引领下的新时代师德师风建设创新实践培训”网络培训，通过系统学习与深度研讨，助力全体教职工深刻领悟教育家精神内涵，提升师德修养。

2.进一步健全教师学习制度，把师德师风学习与教师政治学习和业务学习紧密结合，坚持在党务学习活动中体现师德建设内容，学习内容要围绕习近平总书记关于教育、教师工作的重要论述，以教育部和河北省相关文件、教师职业行为“十项准则”等为基本内容，在全校形成注重师德师风养成的浓厚氛围。

（二）学习师德典型，宣传先进事迹

1.大力弘扬教育家精神，组织推荐优秀教师申报学校教学名师、师德标兵、师德师风建设示范团队等评选活动。结合教师节、毕业季等时间节点，开展“最美教师”评选、学生“感恩教师”主题班会等活动。用身边人讲述身边事，用身边事教育身边人，充分发挥优秀教师的引领示范和辐射带动作用，形成可复制、可推广的经验模式。

2.强化师德教育，筑牢思想根基，落实分层分类培训体系。对新入职教师开展岗前师德专题培训，并签署《师德承诺书》；将师德指导纳入青年教师导师制任务范围，由优秀老教师“一对一”指导，传承教育情怀，强化职业认知。针对全体教师，每学期至少组织1次集体研讨会，邀请模范教师、师德标兵等分享经验；将师德师风纳入学院各科室的理论学习内容，每年至少开展2次专题研讨会。

（三）参与师德师风专题讲座

我校全年度不定期邀请国家、省市师德楷模、教书育人楷模、优秀教师、知名科学家等开展师德培训，举办专题讲座，学院积极动员、组织教师参加，并反馈心得体会。

（四）畅通师德师风监督管理

1.设立师德师风监督举报邮箱、电话，实行“实名举报必查、匿名举报核查”制度，3个工作日内响应。

2.设立师德师风监督员（学生代表、家长代表、退休教师），定期召开座谈会或开展师德师风问卷调查收集意见，记录教师师德表现，作为职称评审、评优评先、岗位聘任的“一票否决”依据。

医学检验学院

2025年5月9日