

2020 检验学院党委副书记述职述廉汇报

刘俊喜

2020 年在学院领导、老师的关心帮助下，不断加强学习，提高思想修养，提高工作能力。作为党委副书记，紧紧围绕学校和学院的党政中心工作，努力做好分管的学生工作、工会工作、党校工作及共青团工作，协助书记、院长多渠道、全方位组织开展了学院各类政治理论学习和行政工作，认真履行自己的工作职责，注重廉洁自律，现将一年来的思想、工作、作风以及廉洁自律方面的情况汇报如下：

一、履行党建职责情况

1.坚持政治理论学习，提升自身综合素质。继续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，重点认真学习领会党的十九大精神，特别是党的十九届五中全会精神、习近平谈治国理政一二三卷的学习，结合《习近平在全国高校思想政治工作会议上的讲话》、《关于加强和改进新形势下思想政治工作的意见》等重要精神，努力完善新时代背景下思想政治教育工作的理论更新，树立强烈的事业心和责任感。

2.在学生思想政治工作和履行意识形态工作责任上。强化政治理论学习，夯实思想基石，厚植家国情怀，加强爱国主义教育，积极开展“青马”培训工程，围绕主题党日、团日和主题纪念日开展活动，开展辅导讲座、座谈会、读书交流会等，传播主流文化，以正能量引领青年学生健康成长。

二、发挥职能作用，尽职尽责完成分管各项工作

围绕学院年度工作要点，较好完成年初制定的各项目标任务。

1. 在学生日常管理工作中，建立并推行“七有”管理模式，即日常工作有例会、学团活动有调研、阶段工作有反馈、违纪情况有通报、班团活动有考核，辅导员工作有比较、评比工作有公示。

2. 在安全稳定工作上强化安全底线思维。在常态化新冠疫情防控中，严格履行请销假手续，建立“辅导员-班委-宿舍长”三级联动机制，成立由辅导员、学生干部组成的安全巡查联防队，对公共场所、寝室做到日巡查、周检查，实行“晨午晚”体温检测制度，实行“日报告、零报告”制度，特殊情况随时报，不瞒报、不漏报，确保学生底数清、行程可追踪、家校协同有反馈。做到辅导员周周开班会或座谈会，教育学生严格遵守学校各项规章制度，建立安全隐患台账，加强网络安全教育，反邪教等意识形态知识教育，杜绝管制刀具、酒精炉等进寝室，远离网贷、传销、诈骗等非法活动。

3. 在创建优良学风养成上，着重开展以下工作。榜样示范，行为养成，在考取研究生的学生中选拔学习榜样，通过线上举办考研经验分享交流会。在校中选拔三好学生，举办英语学习经验交流会、学习经验分享交流会，通过榜样示范引领学生主动学习的内在动力，帮助学生养成不迟到、不早退的习惯，上课带教材、带笔记，并认真做好笔记的行为习惯；狠抓第一节课“到课率”，辅导员及时跟进。严格执行“三查制度”，即查课堂、查自习、查寝室，严把考勤关。对无特殊情况迟到、旷课学生逐一落实情况，班会及时通报，对情节严重的学生给予通报批评；建立了辅导员与任课教师、辅导员与学生家长联系制度。通过QQ群、微信群将学生在校期间学习状况、生活状

况及时与家长沟通，做到学校—家庭双重教育管理；加大期末诚信考试宣传力度。围绕四六级考试、期末考试，召开诚信考试主题班会，全体学生签署考试“零作弊”承诺书。通过以上措施的实施，一年来，学生学习态度端正，学习氛围浓郁，没有出现任何学生违纪作弊事件发生。

4. 在资助育人工作中，始终把握“精准资助”原则，确确实实让经济困难学生得到资助。今年结合暑期大家访活动，组织了12名专兼职辅导员通过微信、电话、云端视频等多种形式，家访了152个特殊群体学生家庭，并对356名经济困难学生进行了资格认定审核，267人获国家助学金，33人获国家励志奖学金。建档立卡28名学生全部获得助学金，还推送学校助学岗位13人，真正使受助学生感受到了国家和学校的关怀与温暖。

5. 顺利完成迎新及就业工作。在今年特殊迎新工作中，成立了学工队伍和380名学生组成的迎新志愿服务队，每天早起6:50到岗，晚10点回家，用三天时间，将403名新生顺利接入校园，并围绕新冠疫情防控、学校规章制度学习、开展了3天的入学教育，增强了新生学好专业的信心和动力；就业工作中以“提高就业工作服务水平、提高就业质量、提高就业率”为目标，坚持“五个度”推进就业工作。一是就业信息推送“有速度”；二是提供优质岗位服务“有温度”；三是求职技能培训“有深度”；四是考研和专接本学生指导“有广度”；五是就业困难学生帮扶一生一策“有力度”。一年来在学院老师的共同努力下，通过微信公众号为毕业生推送816个招聘单位，岗位

1500 多个，截止 11 月底，除 11 人二战考研外，2020 届毕业生就业率达 95.3%。27 名特殊群体毕业生全部就业。

6. 分工会、团委群众团体工作活跃，充分发挥了纽带和骨干带头作用。履行二级教代会职能，推进民主管理和民主监督，组织并认真审议了 2019 年学院教职工大会教职工的提案并提交给学校工会，维护了广大教师的合法权益，组织教师代表参加了今年 11 月举行的校教代会。通过建立 QQ 群，在线上组织教师代表为学校学术委员会进行投票选举；加强师德建设，提高教职工队伍整体素质。组织教职工认真学习党的十九大精神，党的十九届五中全会精神，学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识，学习贯彻学校第四届教代会精神，开展了“教书育人、管理育人、服务育人”“三育人”评选工作；以人为本，积极开展各项文体活动，丰富教职员工的文化生活。组织教职工参加了学校工会举办的羽毛球比赛、踢毽子、乒乓球比赛，教师节趣味运动会，开展了以“厉行节约，反对浪费”为主题的征文活动，丰富了教职工的业余文化生活；切实关心教职员生活，增强教职员工的凝聚力。密切关注教职工的身心健康，切实为他们排忧解难，组织了教职工例行体检，节假日慰问品发放，还为退休老教师举办了“荣退”欢送活动。通过这些细微工作，让教职员感受到了学院工会大家庭的温暖，营造出了温馨和谐、积极向上工作氛围，增强了教职员工的凝聚力。

发挥共青团思想与人、实践育人、文化育人、服务有人、组织育人功能。组织召开了第一届团学代会，实施“青马工程”育人品牌工

程，组织了二批冬奥志愿者选拔和河北省青年志愿服务项目大赛及挑战杯竞赛均获得省级奖项。

三、勤政廉洁，认真执行廉洁自律各项规定。

能够严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实党风廉政建设和履行党建工作责任制，自觉执行党的民主集中制原则，维护班子团结，严格按着制度和程序办事。注重在思想上筑牢防线，自觉从严要求，严格执行中央“八项规定”，深入反对“四风”，认真学习并严格遵守《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》以及学校下发的各项规章制度，从严规范思想作风，工作作风，生活作风，牢固树立廉洁自律观念，在工作中努力做到廉洁自律并主动接受师生监督。

四、存在的不足及今后努力方向。

面对新形势下内容繁杂的学生管理工作和党建工作，缺乏系统性的思考和全局性的把握，今后重点加强自身政治理论学习、业务学习，深入教学一线，了解教学状态，了解教师工作实际，了解学生学习实际，加强对学生进行诚信教育，加强学风建设，充分调动和激发师生的积极性、主动性和创造性，确保各项工作顺利开展。